

371
collectivités et établissements affiliés
et déclarant des cotisations au CDG - mise à jour au 31/12/2021

17 agents
au service des élus et des collectivités

766 Paies à façon
bulletins de paies

3
médiations engagées

RESSOURCES HUMAINES

180 collectivités adhérentes au RGPD

Instances paritaires

- 2 commissions administratives paritaires
- 3 commissions consultatives paritaires
- 9 comités techniques dont 5 dédiés aux LDG

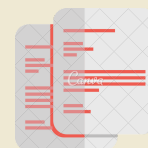


3081

dossiers individuels de fonctionnaires gérés

402

agents contractuels



10 627

arrêtés traités

145

dossiers d'accompagnement à la fiabilisation des comptes de droits retraite

Réunions thématiques

- 2 actualités statutaires
- 2 spécifiques aux 1 607h

RECRUTEMENT - MOBILITÉ

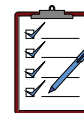
17 agents accompagnés sur du conseil en évolution pro



79 agents mis à disposition
374 contrats de mise à disposition
571 bulletins de paies

85,8 % de bilans sociaux validés

4 concours et examens organisés pour la région Occitanie



166 candidats inscrits

53 études de maintien en emploi



23 opérations conventionnées

11 agents en période préparatoire au reclassement



soit **24,83** équivalents temps plein

4 agents recrutés par les collectivités au terme du contrat

885

déclarations d'emploi

325

offres d'emploi

SANTÉ - CONDITIONS DE TRAVAIL

23 assistants de prévention formés

28 saisines du CHSCT

Dossiers des instances médicales

450

Comité médical

93

Commission de réforme

217 collectivités adhérentes au contrat groupe d'assurance statutaire

136 documents uniques réalisés pour les collectivités

3000 agents couverts

CRISE SANITAIRE

- Accompagnement des collectivités pendant la crise sanitaire du Covid-19 : veille juridique, assistance téléphonique, mise à disposition de modèles (arrêtés de suspension de fonction, placement en ASA ou maladie ordinaire, mise en œuvre du télétravail, etc).
- Report en avril 2021 d'une opération de concours de 2020 lié à la crise sanitaire.

ACTUALITÉ DU CDG

- Mise en œuvre des lignes directrices de gestion relatives à la promotion interne.
- Renouvellement du marché d'assurance statutaire.
- Recrutement d'un directeur adjoint pour garantir un tuilage puis une prise de fonction sur le poste de directeur général des services, suite à un départ à la retraite.
- Recrutement d'un conseiller statutaire et d'un conseiller prévention suite à deux mobilités externes.

FONCTION PUBLIQUE

- Lancement d'une "communauté de pairs" inter-fonction publique, initiée autour de la période préparatoire au reclassement puis au delà, sur la mobilité inter-fonction publique.

COMMUNICATION DU CDG

- Lancement d'une enquête en ligne sur la communication auprès des collectivités affiliées et du grand public, avec un taux de retour de 39 %.

NOUVEAUTÉS RH

- Mise en œuvre de la prime de précarité pour les agents du service remplacement.
- Accompagnement des collectivités pour la mise en œuvre de leurs lignes directrices de gestion.
- Passage du rapport sur l'état des collectivités ("bilan social") au rapport social unique (RSU).
- Accompagnement des collectivités pour la mise en conformité avec les 1 607h.

FORMATION SECRÉTAIRE DE MAIRIE

- Sélections des candidats et recueil des intentions d'embauche pour la formation "secrétaire de mairie", financée par la région Occitanie.